

PREMESSA

Con il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (art. 13 e 23), recante disposizioni per la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, YUSEN LOGISTICS ITALY SPA con sede in Via Privata Piemonte, 1 – 20010 Arluno (MI) (di seguito definita "organizzazione") in qualità di Titolare del trattamento, è tenuta a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali. Il titolare pro-tempore del trattamento è: David Delgado. Il Responsabile del trattamento nominato è: Alessandra Pina.

FONTE DEI DATI E TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

I dati personali acquisiti dall'organizzazione possono essere raccolti:

- direttamente presso l'interessato
 - presso fonti ad accesso pubblico (es. elenchi pubblici di università o enti di formazione, etc)
 - presso soggetti terzi nell'ipotesi in cui l'organizzazione acquisisca dati da agenzie per la ricerca/selezione di personale, scuole, enti, organizzazioni collegate, ecc
- Per i dati raccolti non direttamente presso l'interessato, viene fornita la presente informativa all'atto della loro registrazione e comunque non oltre la prima eventuale comunicazione.

I dati trattati, ove il rapporto in essere lo richieda, sono: dati personali e, ove eventualmente necessario, dati particolari quali i dati sensibili.

Può accadere in particolare che nell'ambito dello svolgimento dell'attività di selezione del personale l'organizzazione venga in possesso di dati che la legge definisce come "sensibili", e cioè quelli da cui possono eventualmente desumersi, fra l'altro, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché lo stato di salute.

In ogni caso tutti questi dati vengono trattati nel rispetto della citata legge e degli obblighi di riservatezza cui si è sempre ispirata l'attività dell'organizzazione.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati sono conservati per il solo periodo necessario alle finalità di selezione (per una specifica posizione o anche per future posizioni di potenziale interesse) e comunque nei termini previsti da leggi, norme e regolamenti nazionali e comunitari a cui l'organizzazione debba attenersi. E' previsto che sia effettuata una verifica periodica a cadenza annuale sui dati trattati e sulla possibilità di poterli cancellare se non più necessari per le finalità previste. I curricula vitae nello specifico saranno distrutti in modo sicuro in caso non siano considerati piu' attuali o di interesse, dopo un periodo minimo di 1 mese trascorso il quale, l'eventuale restituzione non sarà piu' possibile.

CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati deve ritenersi obbligatorio per quanto riguarda i trattamenti necessari che l'organizzazione deve effettuare per adempiere alle esigenze di conoscenza e valutazione dei candidati nell'ambito della ricerca e selezione di personale per la copertura di posizioni di lavoro anche eventualmente presso organizzazioni collegate nel mondo, nonché ad obblighi di legge, norme, regolamenti. Il mancato conferimento di tali dati potrà comportare l'impossibilità per l'organizzazione di dar corso al processo di ricerca e selezione del personale.

Il consenso non è obbligatorio per tutte le altre finalità e, quando conferito, può essere revocato in qualunque momento da parte dell'interessato.

OBBLIGATORIO/NON OBBLIGATORIO

Le finalità per le quali è obbligatorio il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:



Le finalità per le quali NON è obbligatorio il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:



FINALITA' DEL TRATTAMENTO DEI DATI

I dati sono trattati nell'ambito della normale attività dell'organizzazione e secondo le seguenti finalità:

- Ricerca e selezione di personale da inserire all'interno dell'organizzazione (o in organizzazioni collegate e dislocate anche su territorio internazionale), comprese le finalità di interesse legittimo correlate ovvero gli adempimenti amministrativi, il recepimento e gestione di obblighi previsti da leggi, regolamenti e normativa nazionale e comunitaria, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo
- Trasferimento/comunicazione di dati all'estero presso organizzazioni collegate (in paesi appartenenti all'Unione Europea e in paesi non appartenenti all'Unione Europea) per le finalità legate alla ricerca e selezione del personale

MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi da parte di addetti incaricati alla gestione delle risorse umane nonché da eventuali responsabili preposti ai servizi connessi. L'archiviazione della documentazione è effettuata sia in modalità elettronica che cartacea. Di seguito alcune informazioni essenziali.

- La raccolta di dati personali è limitata al minimo necessario per ogni specifica finalità del trattamento
- Il trattamento di dati personali è limitato alle finalità per le quali sono stati raccolti
- La memorizzazione di dati personali è limitata al minimo necessario per ogni specifica finalità del trattamento
- Non sono forniti dati personali a terze parti commerciali
- Non sono effettuati la vendita o l'affitto di dati personali

AMBITO DI DIFFUSIONE E CATEGORIE DI SOGGETTI

I dati personali raccolti dall'organizzazione potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità suindicate, anche ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- Soggetti cui la comunicazione è prevista per legge, per regolamento o dalla normativa nazionale e comunitaria
- Consulenti legali, contabili, del lavoro al fine dello studio e risoluzione di eventuali problematiche correlate alla possibile assunzione

AMBITO DI DIFFUSIONE E CATEGORIE DI SOGGETTI

- ✔ Casa madre (General Head Quarter) basata in Giappone e Casa Madre Europea (Regional Head Quarter) con sede ad Amsterdam per finalità correlate di ricerca e selezione del personale
- ✔ Eventuali organizzazioni del gruppo o in altro modo collegate per finalità connesse ai rapporti intercorrenti con l'organizzazione e per le finalità previste dal processo di ricerca e selezione del personale
- ✔ Organizzazioni esterne specializzate nella consulenza finalizzata al reclutamento e selezione del personale nonché alla gestione degli adempimenti amministrativi correlati

DIRITTI DELL'INTERESSATO



In ogni momento l'interessato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del Titolare o del Responsabile del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs.196/2003 rivolgendosi a YUSEN LOGISTICS ITALY SPA rappresentata pro-tempore dal Sig. David Delgado e al Responsabile Sig.ra Alessandra Pina mediante i seguenti recapiti: info.milano@it.yusen-logistics.com - Tel : +39 02 9025171 – Fax : +39 02 90377052 – YUSEN LOGISTICS ITALY SPA via Privata Piemonte, 1 – 20010 Arluno (MI) (per comunicazioni scritte). Per garantire il corretto esercizio dei diritti, l'interessato dovrà rendersi identificabile in maniera inequivocabile. L'organizzazione si impegna a fornire riscontro entro 30 giorni e, in caso di impossibilità a rispettare tali tempi, a motivare l'eventuale proroga dei termini previsti. Il riscontro avverrà a titolo gratuito salvo casi di infondatezza (es. non esistono dati che riguardano l'interessato richiedente) o richieste eccessive (es. ripetitive nel tempo) per le quali potrà essere addebitato un contributo spese non superiore ai costi effettivamente sopportati per la ricerca effettuata nel caso specifico. I diritti di cui all'art. 7 riferiti ai dati personali concernenti persone decedute possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio o agisce a tutela dell'interessato o per ragioni familiari meritevoli di protezione.

DIRITTO DI OTTENERE INDICAZIONE DI

- origine dei dati personali
- categorie di dati trattati
- finalità e modalità del trattamento
- periodo di conservazione
- logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici
- estremi identificativi del Titolare e del Responsabile
- soggetti e categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o di incaricati anche in Paesi Terzi
- esistenza del processo di profilazione

DIRITTO DI OTTENERE

- conferma dell'esistenza o meno di loro dati personali e che tali dati siano messi a disposizione in forma intelligibile
- aggiornamento, rettifica, integrazione dei dati e limitazione
- cancellazione, trasformazione in forma anonima o blocco dei dati trattati in violazione di legge (compresi quelli per cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati)
- attestazione che le operazioni di cui ai punti sopra sono state portate a conoscenza anche di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato dall'organizzazione
- copia dei dati oggetto di trattamento

DIRITTO DI OPPORSI

- al trattamento dei dati personali che riguardano l'interessato compresa la profilazione per motivi legittimi, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta
- al trattamento di dati personali che riguardano l'interessato a fini di: invio di materiale pubblicitario, vendita diretta, compimento di ricerche di mercato, comunicazioni commerciali
- al trattamento di dati trattati a fini di ricerca scientifica o storica o a fini statistici salvo in caso di interesse pubblico nel trattamento

NOME E COGNOME INDIRIZZO







Premesso che, come definito nell'informativa che il sottoscritto dichiara espressamente di aver ricevuto e letto, l'esecuzione del processo di ricerca e selezione del personale da parte dell'organizzazione può comportare la necessità di trattare dei dati (anche sensibili) dell'interessato e nella consapevolezza che, in mancanza del conferimento di tali dati (e in mancanza delle comunicazioni correlate) il processo di ricerca e selezione del personale potrebbe non essere compiutamente esercitato, il sottoscritto esprime liberamente il consenso nella modalità sotto indicata.



DO IL CONSENSO



NEGO IL CONSENSO

	FINALITA' PER LE QUALI VIENE RICHIESTO IL CONSENSO	DO IL CONSENSO	NEGO IL CONSENSO
	Ricerca e selezione di personale da inserire all'interno dell'organizzazione (o in organizzazioni controllate/partecipate/collegate e dislocate anche su territorio internazionale), comprese le finalità di interesse legittimo correlate ovvero gli adempimenti amministrativi, il recepimento e gestione di obblighi previsti da leggi, regolamenti e normativa nazionale e comunitaria, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo che possono comportare il trattamento e la comunicazione di dati anche sensibili.		
	Trasferimento/comunicazione di dati all'estero presso organizzazioni collegate/controllate/partecipate dalla stessa (in paesi appartenenti all'Unione Europea e in paesi non appartenenti all'Unione Europea) per le finalità legate alla ricerca e selezione del personale		

In caso di interessati minorenni, il consenso deve essere espresso dai titolari della responsabilità genitoriale.

FIRMA DATA